

Ai Nostri Clienti
 Loro Indirizzi

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 13 di

infQ azienda – Luglio 2024

LE ULTIME NOVITÀ

<p>In Gazzetta la legge di conversione del Decreto Coesione</p> <p>Legge n. 95 del 4 luglio 2024 (G.U. n. 157 del 6 luglio 2024)</p>	<p>È stata pubblicata la legge di conversione, con modificazioni, del decreto recante <i>“Ulteriori disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione”</i>, c.d. Decreto Coesione. In materia di lavoro, tra le modifiche intervenute in sede di conversione si segnalano, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mutamenti alla disciplina dell’ISCRO; • precisazioni sui soggetti per cui sussiste il bonus assunzioni di donne; • l’introduzione di disposizioni urgenti per i lavoratori portuali; • la proroga al 31 dicembre 2024 delle convenzioni tra MLPS e le Regioni per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili.
<p>Sport praticato dai figli al di fuori dei piani formativi: il rimborso spese soggetto a tassazione</p> <p>Agenzia delle Entrate, Risposta a interpello n. 144 del 3 luglio 2024</p>	<p>L’Agenzia si pronuncia sul regime fiscale dei rimborsi per le spese sostenute dai dipendenti per l’attività sportiva praticata dai familiari. Le somme rimborsate dal datore che riguardano spese per attività sportive svolte dai figli dei dipendenti al di fuori dell’ambito di iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica vanno assoggettate a tassazione. Nel caso di specie le spese non rientrano nell’ambito delle iniziative di welfare aziendale escluse da imposizione fiscale.</p>
<p>Rapporto biennale sulla parità uomo-donna: termine di trasmissione posticipato al 20 settembre 2024</p> <p>Decreto interministeriale 2 luglio 2024</p>	<p>Le aziende pubbliche e private che superino i 50 dipendenti sono tenute alla redazione di un rapporto, a cadenza fissa biennale, sulla situazione del personale maschile e femminile. Con Notizia del 3 luglio 2024 pubblicata sul proprio sito istituzionale, il Ministero del Lavoro ha reso noto che, con apposito decreto, il termine di trasmissione del rapporto limitatamente al biennio 2022-2023 è stato differito al 20 settembre 2024.</p>
<p>Accesso per aziende ed intermediari ai servizi online</p> <p>Circolare INPS n. 77 del 2 luglio 2024</p>	<p>Dal 1° settembre 2024, l’accesso ai servizi online anche da parte di aziende, pubbliche e private, e dei relativi intermediari, sarà consentito esclusivamente mediante una delle seguenti tipologie di identità digitali personali: SPID di livello non inferiore a 2, CIE 3.0 (Carta di Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi).</p>
<p>Nuovo codice <TipoLavoratore> per gli intermittenti dei pubblici esercizi</p> <p>Messaggio INPS n. 2382 del 26 giugno 2024</p>	<p>L’INPS ha comunicato l’introduzione nel flusso UniEmens di un nuovo codice <TipoLavoratore>, con il quale identificare i lavoratori intermittenti che prestano attività nell’ambito dei pubblici esercizi e per i quali è dovuto, pertanto, il versamento del contributo aggiuntivo di malattia, pari allo 0,77% della retribuzione imponibile.</p>
<p>Decontribuzione Sud prorogata al 31 dicembre 2024</p> <p>Commissione Europea, Comunicato stampa del 25 giugno 2025</p>	<p>La Commissione Europea ha approvato modifiche al regime italiano a sostegno delle imprese del Sud Italia nel contesto della guerra della Russia contro l’Ucraina, concedendo una proroga fino al 31 dicembre 2024 dell’agevolazione contributiva per l’impiego di lavoratori nella misura del 30% dei contributi previdenziali (cd. <i>“Decontribuzione Sud”</i>), ma limitandola agli aiuti concessi entro il 30 giugno 2024.</p>

COMMENTI

ESONERO PER L'ASSUNZIONE BENEFICIARI DEL RDC

La Legge di Bilancio 2023 ha introdotto un **nuovo esonero contributivo** a favore dei datori di lavoro privati che, nel corso del 2023, **assumono** con contratto di lavoro a **tempo indeterminato beneficiari del reddito di cittadinanza**.

DATORI DI LAVORO BENEFICIARI E RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'incentivo può essere fruito da tutti i **datori di lavoro privati** (esclusi i datori di lavoro domestico e le imprese operanti nel settore finanziario).

L'esonero contributivo spetta per

- le **assunzioni** effettuate con contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**,
- le **trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato,

effettuate **dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023** e riguardanti **soggetti** che, alla data dell'evento incentivato (cioè dell'assunzione o della trasformazione), siano **beneficiari del reddito di cittadinanza di cui al DL n. 4/2019**.

L'incentivo non trova applicazione nei seguenti casi:

- lavoratori assunti con qualifica di dirigente;
- lavoro intermittente;
- prestazioni di lavoro occasionale;
- rapporti di apprendistato;
- rapporti di lavoro domestico.

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo in esame è pari, ferma restando l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche, all'esonero dal versamento del **100% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro, nel **limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui**, riparametrato e applicato su base mensile, per la durata di **12 mesi, decorrenti dalla data di assunzione o trasformazione** del lavoratore interessato.

La soglia massima di esonero della contribuzione datoriale riferita al periodo di paga **mensile** è pari a **666,66 euro** (8.000/12) e, per rapporti di lavoro instaurati e risolti nel corso del mese, detta soglia va riproporzionata assumendo a riferimento la misura di **21,50 euro** (666,66/31) per ogni giorno di fruizione dell'esonero contributivo.

Nelle ipotesi di rapporti di lavoro a **tempo parziale**, il massimale dell'agevolazione deve essere **proporzionalmente ridotto**.

CONDIZIONI E ACCESSO AL BENEFICIO

L'INPS precisa che il diritto alla **fruizione dell'esonero** in argomento è **subordinato al rispetto**:

- dei **principi generali** indicati nell'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2015;
- delle **norme poste a tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori**;

- dei **requisiti specifici** previsti dalla Legge n. 197/2022.

La misura incentivante è stata autorizzata dalla **Commissione Europea**.

La fruizione dell'incentivo decorre dalle competenze del mese di luglio 2024 (flusso UniEmens di **competenza luglio 2024**) e il recupero dei periodi pregressi è consentito fino alle competenze del mese di settembre 2024.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2024

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2024** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2024**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS Gestione EX-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPS Gestione EX-INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2024**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2024** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2024**).

SABATO 20 → LUNEDÌ 22

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile - giugno 2024**.
Versamento tramite bonifico bancario.

MARTEDÌ 23

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730. Si precisa che i datori di lavoro che prestano assistenza fiscale consegnano i Modd. 730-1 ad un ufficio postale o ad un soggetto incaricato per la trasmissione telematica.

MERCOLEDÌ 31

Invio telematico del flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UniEmens di **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2024**. *Presentazione all’INPS del Flusso UniEmens tramite internet.*

INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata di somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2024**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio tramite Flusso UniEmens.

INPS Gestione agricoli – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2024**.
Invio tramite Flusso UniEmens.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2024**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2024

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.